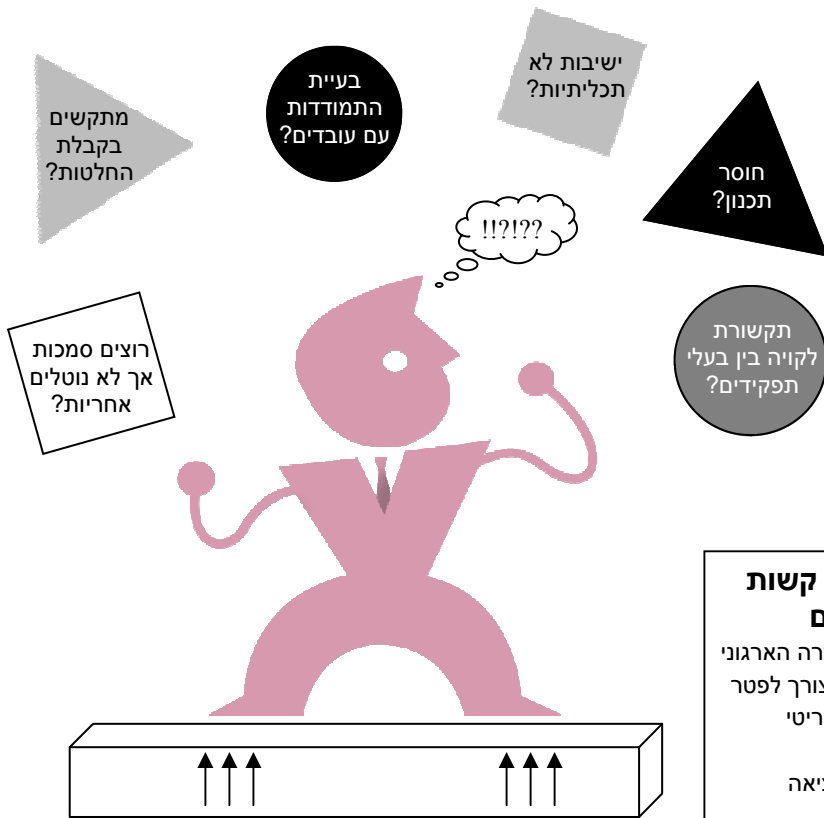


# ליווי, חניכה והדרכה של מנהלים ועובדים בכירים

חניכה והדרכה של מנהלים ועובדים

## ליווי, הכשרה, חניכה והדרכה:

- כניסה לתפקיד חדש
- הקמה של יחידות חדשות
- עיתות משבר והתמודדויות קשות
- כניסה לתפקידי ניהול
- מעבר בין תפקידים
- פיתוח צוותים אורגניים
- קידום קבוצות ניהוליות ומקצועיות



### התמודדויות קשות ומשברים

- שימור עמוד השדרה הארגוני
- התמודדות עם הצורך לפטר
- שימור הגרעין הקריטי
- דילמות אישיות
- הכנה לקראת היציאה מהמשבר

### חניכת מנהלים בתפקידים חדשים

- חניכה על פי מתודות מובנות
- לכניסה חלקה לתפקיד
- התמודדות עם דילמות ניהוליות
- הנעה של צוות חדש
- מעבר מ"חדש ולומד" ל-"ותיק ומוביל"

### עובדים שאינם מנהלים

- מהי אחריות מקצועית?
- לאן אני מתקדם?
- התמודדות עם מנהלים
- שימור הידע והפצתו
- עבודה עם מקורות כוח ארגוניים
- בניית הערכה עצמית ותחזוקתה

### צוותים וקבוצות

- כיצד עובדים בצוות וכיצד מנהלים צוות
- ניהול, שימור ופיתוח הידע בצוות ובארגון
- הצלחה וכשלון: אישי או צוותי?
- זהות ארגונית/ זהות צוותית
- תקשורת בין אישית

### כניסה לתפקידי ניהול

- ההבדל בין עובד מוביל למנהל
- מיומנויות ניהול
- התמודדות עם אתגרי ניהול
- "לנהל את החברים"
- חברות בצוותי הנהלה

## מעגל הפעילות

- ליווי אישי
- בניית צוות
- פעילות קבוצתית
- גישור ותיווך
- תוכניות עבודה
- הדרכת בעלי תפקידים
- הטמעת תהליכים
- תהליכי משבר ובקרה