

בקרה פנים ארגונית וניהול סיכונים ארגוניים

בקרה
והערכה
בארגונים

כמה אתם מרוצים
מתהליך גיוס עובדים
בכירים לחברה
ומיציבותם בה? מהן
נקודות הבקרה
בתהליך?



האם **ההחלטה** על פתיחת
שוק חדש הוכיחה עצמה?
מתי ואיך **ביקרתם** זאת?

כמה באמת **עלה** פיתוח המוצר
האחרון? האם יש לכם יכולת
אמיתית **למדוד** זאת?

מהו סיכון (מן המילון):
"דבר שיש בו חסרון כיס וסיכון
נפשות"

התרחשות אירוע פנימי או חיצוני
לארגון, אשר יכול להשפיע על
יישום האסטרטגיה החברתית
ו/או השגת היעדים שנקבעו.
בהתאם להגדרה זו, סיכון יחשב
כסטייה מהתוצאה הצפויה
(סטייה חיובית או שלילית).

כמה מהחלטות ההנהלה
מתמוססות ואינן יוצאות
אל הפועל? איך מבקרים
את תהליך **קבלת**
ההחלטות?



לקוחות עזבו
כי לא הצלחתם לעמוד
בדרישות **התקן**, למרות
המשאבים שהושקעו?
כיצד ייושמו **התהליכים**?



האם **הערכת סיכונים** היא כלי קבוע בתהליכי קבלת ההחלטות בארגון?
האם קיימת **בקרה פנימית** בארגון?

כל ארגון מתמודד עם **סיכונים** מסוגים שונים מידי יום ביומו.
הערכת סיכונים בחברות מחויבת רגולטורית בחברות ציבוריות ותחדור במהרה לכלל הארגונים
העסקיים.
ניהול תהליך **בקרה פנימית** על כלל התהליכים בארגון, יצמצם את הסיכונים בו, ישפר את
ביצועי הארגון ואת יכולתו לעמוד ביעדים ולהרוויח.
בקרה פנימית מעצימה את התרבות הארגונית ואת האחריות החברתית של הארגון ושל
הפרט בתוכו. תהליך **ההטמעה** הינו תהליך המכשיר את חברי הארגון והופך אותם לשותפים
להצלחה ולשיפור מתמיד.

מעגל הפעילות

• מיפוי הסיכונים בארגון • הערכת סיכונים • תוכנית בקרה
פנימית • הדרכת בעלי תפקידים • הטמעת התהליך בנהלי
הארגון • תהליכי משוב ונקודות בקרה

ישראל ויזל: 054-6212188
עפר בר-זיו: 052-5608997
משרד: 04-6556559
info@2leap.co.il , www.2leap.co.il
ת.ד. 112 הסוללים, ד.ג. המוביל 17905